

《劳动合同法》明年元月一日起施行 本报昨日独家专访起草者

用工一月不签合同要赔双倍工资

劳动者将获益



不签用工合同 单位付大代价

重庆晚报:不签劳动合同一直被视为单位侵权顽症。这次出台的《劳动合同法》怎样医治这个顽症?

梁智:《劳动合同法》明确,今后一旦查实单位不与员工签订劳动合同,单位要付出比签订合同高得多的代价——1个月至1年内,单位支付员工的薪金是原来的2倍;1年之后转为无固定期限合同——即单位不能再随便与员工解除劳动合同。

同时规定,劳动者与单位连续订立两次固定期限劳动合同之后,如果双方再次续约,必须签订无固定期限劳动合同。但这一规定也可能带来一种不好的局面:两次签约之后单位不再跟劳动者续约,用人单位两轮之后就大换血。

重庆晚报:新法对试用期有哪些新规定?

梁智:新法规定,试用期的期限,劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月;试用期次数,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。



单位不缴社保 可炒老板鱿鱼

重庆晚报:原《劳动法》规定,劳动者想单方解除劳动合同必须通知用人单位,劳动者不辞而别属于违法。新法对劳动者主动辞职有新规定吗?

梁智:为更好地保护劳动者的人身安全和合法权益不受侵犯,《劳动合同法》明确规定,在用人单位违法用工等情况下,劳动者可以不辞而别。

新法规定,当用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的,或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的,劳动者可以立即解除劳动合同,不需事先告知用人单位。

重庆晚报:这种情况下,老板可以向劳动者索要违约金吗?

梁智:新法规定,除非劳动者接受过单位的培训,或有保密协议和竞业限制的协议,劳动者不需向单位支付任何违约金。不辞而别后,劳动者应得的工资并不会因此损失,并还可索要补偿金。老板不支付,则可通过劳动部门追讨。

重庆晚报:单位没有依法缴纳社保,劳动者可采取什么措施?

梁智:可以直接把老板炒了!因为新法明确规定,单位未依法缴纳社保,劳动者可随时解除劳动合同。只要单位没有缴纳甚至没有足额缴纳,员工都有权解除劳动合同。

用工一月不签劳动合同,用人单位须按月赔付双倍工资;单位未缴社保,员工有权解除合同;签约两次之后再续约,必须签订无固定期限劳动合同;超过一年不签约的,自动视为与劳动者签订无固定期限劳动合同……明年1月1日《劳动合同法》正式实施,这一切都将成为现实。

今日,国务院《劳动合同法》课题组核心成员、中国人民大学劳动关系研究所副所长彭光华,全国律师协会劳动法委员会副主任、被称为中国劳动维权第一人的梁智,《劳动合同法》课题组成员、资深人力专家翟继满,受邀来渝权威解读《劳动合同法》。

昨日下午,3位专家接受了本报采访,提前解析了新法将对劳资双方产生的深刻影响。

新法出台幕后



五次审议 十三次换稿

重庆晚报:《劳动合同法》经历了立法过程?

彭光华:早在《劳动法》施行后的1996年,《劳动合同法》就被列入国务院立法日程。但到了1998年起草工作被搁置,直到2004年底重新启动。劳动合同法(草案)提交的5次审议中,每一次都能引发社会分歧较大的热议,期间至少十三易其稿。草案在征求意见时,全国人大常委会共收到近20万条意见。

重庆晚报:相对于《劳动法》,新法有哪些突破?

彭光华:新法首先在适用范围上取得大突破,它将公务员以外的其他单位劳动者纳入进了同一用人制度;同时在以下五方面也都有新突破:保护劳动者就业权益,分类规范不同劳动用工形式,明确用人单位法律责任,保护用人单位的合法权益,健全劳动关系协调机制等。

单位用工违法 成本成倍加重

重庆晚报:作为本次劳动立法研讨的全程参与者,你对出台的《劳动合同法》有着精深的理解。那么,新法对企业的用工及人力资源管理将产生怎样的影响?

翟继满:新法加重了用人单位违法成本,在很多方面对现行劳动法进行了突破甚至是矫正,将在很大程度上有助于提升用工的议价能力,给人力资源管理从业者带来了严峻挑战。

比如,无论有无签订书面劳动合同,劳动关系自用工之日起建立,超过一个月不订立书面劳动合同的要支付双倍工资,超过一年不订立书面劳动合同则视为无固定期限劳动合同,明确非全日制用工工资标准,“不得低于用人单位所在地政府规定的最低小时工资标准”;重新界定劳动关系不以签订书面合同为要件等。

广大用人单位应加强《劳动合同法》学习,重视企业用工风险,避免新法实施后付出巨大的违法用工成本。

用人单位担忧



翟继满:但从管理上说,员工同时大量走人,无疑给我们老板警示:应该反省自己对待工人的态度、方式是否出了问题,企业要想办法留住员工,就得提高管理水平,搞好企业文化,用感情留人。

重庆晚报:新法规定,劳动者与单位连续订立两次固定期限劳动合同之后,双方再次续约必须签订无固定期限劳动合同。这种能进不能出的情况,不是回到原来吃大锅饭年代了吗?

翟继满:企业应该抛弃怨天尤人心态。《劳动合同法》规定了员工在严重违反单位的规章制度下,单位可以解除劳动合同。这就要求企业细化完善规章制度,如员工在什么样的情况下会被警告,什么情况下单位将解除劳动合同。

首先保护劳动者

重庆晚报:在新《劳动合同法》的起草过程中,立法宗旨始终是争论的焦点。最终通过的条款与之前的各个版本也有所不同,你是如何看待新《劳动合同法》第一条的?

彭光华:《劳动合同法》坚持了以保护劳动者作为立法宗旨。其第一条规定,“为了完善劳动合同制度,明确劳动合同双方当事人的权利和义务,保护劳动者的合法权益,构建和发展和谐稳定的劳动关系,制定本法”,这说明首先是保护劳动者。但保护劳动者并不是唯一的,它同时促进企业劳动关系和谐发展,在此基础上实现劳资两利共同发展。

重庆晚报:我国1994年颁布了《劳动法》,新的《劳动合同法》又将于明年1月1日开始执行。那么我国是在怎样的社会大背景下,立此法的呢?

彭光华:随着市场经济的发展,我国劳资之间的力量差距越来越大,社会两极分化严重,劳资矛盾和冲突加剧,已严重影响企业和社会的和谐发展。我们的立法是着力解决社会现实问题的。如法律责任中的第九十五条是最后的文本中增加的,就是针对前一阶段出现的黑砖窑事件;对非全日制最低工资的规定,与洋快餐

企业人力管理 证据化是关键

重庆晚报:企业以后在日常管理方面应注意些什么?

翟继满:新法将诉讼中的举证责任转给了单位。但摆在人力资源管理从业者面前最为紧迫和艰难的课题,企业管理行为的举证十分困难。这就要求企业日常管理的证据化。

用人单位要对公司的规章制度进行民主程序征求意见,是开职代会还是建工会,规章制度重大事项“公示”是一贴了之还是要每一位员工都签字确认等,这些日常的管理行为必须证据化。

员工不辞而别 用人单位咋办

重庆晚报:许多老板担心的是,新法实施后,员工想走就走,要是在任务密集时,他们突然大量走人,企业不能按期完成订单不得赔死?

据统计,60%以上的马桶存在不同程度的漏水、漏水、水件故障等现象,原因是配件质量参差不齐影响到马桶的用水量和冲刷效果甚至导致马桶不能正常使用,以至很多马桶正常使用的永远没有浪费得多。专家预计:一个马桶滴流、线流的漏水1年至少是50和200吨以上,大漏水更是漏了近万吨,对照水价损失约为190-760元乃至上万元。

优卫“节水宝”液压力专利马桶节水器(专利号:01125317.7)从根本上解决了马桶漏水、故障等问题。轻巧点击

马桶换好“芯”节水更省心 ——优卫“节水宝” 重庆市民节水首选产品

液压力开关,排水量自动控制技术,匹配任何规格马桶并可实现大、小便两档冲洗,节水率高达50%以上。被科技部列为<<国家科技成果重点推广计划>>项目;香港水务署20万次耐久性测试可用10年以上。

不换马桶只换“芯”! 适合各种马桶节水改造,免费上门安装2年保修,统一售价148元。

优卫“节水宝”——马桶防漏、节水改造专家

服务热线:023-6776255 6776256 6776220 67765980

重庆服务地址:江北区华新街人才市场楼上616-618

科斯特节水设备安装服务中心

新世纪百货 解放碑商都

[夏出清] 淑女特赦日

流行服饰 5折起

来店即送 60元 淑女服饰抵用券 (个别品牌除外)

7/27-7/29 淑女服饰抵用券

购07夏装折上满300元再抵60元,恕不类推

泳衣、饰品中庭大型促进会 7/29-8/1 悠游夏日 夺目美丽

泳衣	浩沙 浩浪 洲克 热卖59-219元	浩沙小裤 9元起
饰品	伊泰莲娜 莱枫丹妮 健之宝	20元起
	歌诗莉 15元起	莎莎丝巾/围巾 5元起
	伊点 5折起	和音 3-5折
	范妮·李莉 50元起	
太阳镜	莱枫丹妮 艾尼雅 季诺	全场5折

楼层特卖 7/27-7/29

2楼电梯口	艾格 07春夏装特卖	全场3折
3楼电梯口	缤诺诗	50元起
	卡亚卡	98元
2楼专柜	裴氏女衫	68元
	帕斯特	39元起
ONLY 全场5折		衣恋 满200省100
VERO MODA 全场5折		

分享愉悦生活

方正集团

快乐升级 速有礼

Vista+酷睿+G速内存+双核

方正卓越S100采用英特尔®酷睿™2双核处理器

2007年6月15日至2007年8月31日,方正家用电脑暑期促销进行中,方正时尚家用电脑新品闪亮登场,全线产品配置升级, Vista精彩体验,还有快乐好礼惊喜呈献,赶快到方正科技专卖店亲身体验“快乐升级, G速有礼”吧!

强劲酷睿芯 打造强劲方正电脑

卓越 S100-3254	卓越 K100-8454
<ul style="list-style-type: none"> 英特尔®酷睿™2双核处理器E4300(处理器速度1.8GHz, 800MHz前端总线, 2M二级缓存) 二代 Windows Vista™ Home Premium 11.1 英寸 液晶屏 2GB DDR2内存 160GB 7200转 SATA高速硬盘 GeForce 7100GS 128M DDR2 显卡 DVD+RW 21.3"宽屏液晶显示器(5毫秒) 2.0网络高音质 	<ul style="list-style-type: none"> 英特尔®酷睿™2双核处理器E4500(处理器速度2.8GHz, 800MHz前端总线, 4M二级缓存) 二代 Windows Vista™ Home Premium 15.1英寸 液晶屏 1536G 7200转 SATA高速硬盘 GeForce 7100GS 128M DDR2 显卡 DVD+RW 19"宽屏液晶显示器(5毫秒)

方正科技集团股份有限公司

重庆地区总经销: 重庆市场网络信息技术有限公司

重庆地区总经销: 重庆市场网络信息技术有限公司

2007年6月15日至2007年8月31日